

## SELECTIE VOOR POLYVALENT MEDEWERKER (m/v) GROOT VLEESHUIS, PROMOTIECENTRUM VOOR OOST- VLAAMSE STREEKPRODUCTEN

CONTRACT BEPAALDE DUUR – VOLTIJDSE FUNCTIE  
1 mei 2019 – 30 juni 2019

### OVERZICHT

Dit document bevat volgende onderwerpen:

<b>onderwerp</b>	<b>pagina</b>
Algemeen	2
Omschrijving van de functie	3
Profiel	5
Salaris en bijkomende voordelen	6
Selectieproeven	7
Indiensttreding	9
Meer info	10
Inschrijven	11

## ALGEMEEN

Waarom deze procedure?

De Economische Raad voor Oost-Vlaanderen vzw (EROV) organiseert een vergelijkende selectieprocedure voor de aanwerving van een polyvalent medewerker (m/v).

Het betreft een betrekking in voltijds verband. Een contract van bepaalde duur wordt aangeboden.

De functie zal ingevuld worden via aanwerving.

Functiecontext en plaats van tewerkstelling

De Economische Raad voor Oost-vlaanderen vzw is als provinciaal extern verzelfstandigd agentschap actief op diverse actieterreinen. Eén ervan is de promotie- en imago-ondersteuning van de Oost-Vlaamse streekproducten, met als uithangbord het Groot Vleeshuis.

Voor deze functie, ga je aan de slag in het Groot Vleeshuis. Het Groot Vleeshuis is een middeleeuwse overdekte markthal, gelegen in het commercieel en toeristisch hart van Gent (Groentenmarkt). EROV vzw promoot er sinds begin 2002 de Oost-Vlaamse streekproducten in een moderne demonstratie-, verkoop- en verbruikseenheid voor Oost-Vlaamse streekproducten.

Het Promotiecentrum heeft de promotie en de verkoop van de producten tot doel in samenwerking met 50 Oost-Vlaamse productiebedrijven/partners en wil een aantrekkingspool zijn voor toeristen, verenigingen, bedrijven en consumenten. Het moet tevens actief model staan voor kwaliteit en gezondheid en het algemeen imago van zowel de producten als de bedrijven. Het moet zo mee het provinciaal economisch beleid ondersteunen.

Samen met vijf andere collega's promoot je er de Oost-Vlaamse streekproducten.

Plaats van tewerkstelling: Groot Vleeshuis, Promotiecentrum voor Oost-Vlaamse streekproducten  
Groentenmarkt 7, 9000 Gent  
Open van dinsdag tot zondag , van 10u tot 18u, gesloten op maandag.

## OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE

Doel van de functie	De Oost-Vlaamse streekproducten promoten als kok, kelner of winkelbediende in het Promotiecentrum.
Takenpakket	<p>Als polyvalent medewerker ben je goed in minstens één, en liefst twee of drie van volgende taken: kok, kelner en/of winkelbediende.</p> <p><b>Als kok sta je in voor</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>het creatief uitwerken van gerechten met Oost-Vlaamse streekproducten</li><li>het maken van bestellingen en de controle hierop stockbeheer</li><li>het toepassen van de HACCP reglementering</li><li>het goede verloop van de mise-en-place en de service</li></ul> <p><b>Als kelner sta je in voor</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>een dynamische en vriendelijke bediening</li><li>promotie van en uitleg over streekproducten</li><li>een vlot verloop van de dagelijkse service</li><li>het opdienen en afruimen en de algemene orde en netheid van de zaal en het terras</li><li>nauwgezette kassa-afhandeling</li></ul> <p><b>Als winkelbediende sta je in voor</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>een kwalitatieve en vriendelijke bediening</li><li>promotie van en uitleg over de streekproducten</li><li>opmaken van geschenkpakketten met Oost-Vlaamse streekproducten</li><li>algemene orde en netheid van de winkelruimte</li><li>nauwgezette kassa-afhandeling</li></ul>
Competenties	<p><u>Kerncompetenties:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- klantgerichtheid</li><li>- kwaliteitsgerichtheid</li><li>- verantwoordelijkheidsgevoel</li><li>- loyauteit /betrouwbaar</li><li>- communicatie</li></ul> <p><u>Gedragcompetenties:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- diplomatisch</li><li>- discipline</li><li>- organisatievermogen</li><li>- leervermogen</li><li>- samenwerken</li><li>- creativiteit</li><li>- doorzettingsvermogen</li></ul>

Technische  
competenties

<b>Competenties</b>	<b>Niveau</b>	<b>Kennis te verwerven</b>
<i>Word</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Excell</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Kassasysteem Lightspeed</i>	<i>goed</i>	<i>Vóór of na indiensttreding</i>
<i>Gmail</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Nederlands</i>	<i>goed</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Engels</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Frans</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>

## PROFIEL

Kennisniveau	<ul style="list-style-type: none"><li>- je bent vertrouwd met de Oost-Vlaamse streekproducten (o.a. Lekker Oost-Vlaams) en de werking van het promotiecentrum</li><li>- bezit een kennis over de werking van de horeca</li><li>- je hebt kennis van de werking van een provinciebestuur</li><li>- je kan omgaan met de relevante ICT-toepassingen</li></ul>
Zelfstandigheidsniveau	<ul style="list-style-type: none"><li>- je kan je eigen opdrachten heel zelfstandig uitvoeren</li></ul>
Communicatief niveau	<ul style="list-style-type: none"><li>- je bent zowel mondeling als schriftelijk in staat om een boodschap duidelijk, volledig en overtuigend over te brengen</li><li>- je beschikt over een uitstekend gevoel voor taal en bent in staat informatie te communiceren op een begrijpbare wijze aan de klant</li><li>- je kan goed mondeling en schriftelijk rapporteren</li><li>- je bent in staat klanten te bedienen in diverse talen (goed Nederlands, aangevuld met een basis Frans en Engels)</li></ul>
Ervaringsniveau	<ul style="list-style-type: none"><li>- ervaring met de taakinhoud is een groot pluspunt, doch geen vereiste</li></ul>
Andere	<ul style="list-style-type: none"><li>- je bent bereid tot weekendwerk</li><li>- je bent bereid tot sporadisch avondwerk</li></ul>

## SALARIS EN BIJKOMENDE VOORDELEN

Salaris	<p>Je wordt aangeworven in de functiecategorie 5 van het paritair comité 302 (horeca) met de bijhorende salarisschaal.</p> <p>Functiecategorie 5 biedt op 1 februari 2019 een minimum bruto- uurloon van 13,25 euro per uur (zonder anciënniteit).</p> <p>Reglementaire toeslagen (bv. vakantiegeld en eindejaarstoelage) niet inbegrepen.</p> <p>Relevante openbare anciënniteit telt onbeperkt mee. Privé-anciënniteit kan, voor zover ze relevant is voor de functie, voor maximum 12 jaar meegeteld worden.</p>
Bijkomende voordelen	<ul style="list-style-type: none"><li>- een gevarieerde en maatschappelijk nuttige job binnen een moderne werkomgeving</li><li>- vakantiegeld en eindejaarstoelage</li><li>- maaltijdcheques</li><li>- gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer of een fietsvergoeding</li><li>- kostenvergoeding voor dienstverplaatsingen met eigen wagen</li><li>- omniumverzekering wagen voor dienstaangelegenheden</li><li>- een degelijke verlofregeling</li><li>- gelijke kansen bij aanwerving en loopbaanontwikkeling</li><li>- kinderopvang in de paasvakantie en de grote vakantie</li><li>- vorming, training en opleiding, ook tijdens de werkuren</li></ul>

## SELECTIEPROEVEN

Deelnemings-voorwaarden kandidaten via aanwervings-procedure

- je bent niet onderworpen aan de voltijdse leerplicht
- je bent op de uiterste inschrijvingsdatum (15 april 2019) in het bezit van een diploma:  
technisch secundair onderwijs of  
beroepssecundair onderwijs zevende specialisatiejaar  
"grootkeuken"
- of geen diploma maar dan beschikken over 3 jaar professionele ervaring in de horeca.

Je kunt eveneens deelnemen wanneer je:

- je diploma vroeger behaalde onder een andere benaming, die gelijkgesteld wordt met één van de vermelde diploma's
- je diploma in het buitenland behaalde, wanneer dit krachtens internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet, gelijkwaardig wordt verklaard met één van de hierboven vermelde diploma's of erkend werd overeenkomstig de bij de KB's van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen
- je diploma behaalde in een andere taal dan het Nederlands; in dit geval moet je wel eerst je kennis van het Nederlands bewezen hebben door middel van een door SELOR uitgereikt bewijs van taalkennis.

Verloop proeven

Alle selectieprocedures zijn vergelijkend. Dit betekent dat er per onderdeel een score wordt toegekend, die na het doorlopen van alle stappen wordt getotaliseerd. De uiteindelijk best gerangschikte kandidaat krijgt de eerste kans tot het aanvaarden van de betrekking.

De proeven worden in het Nederlands afgenomen.

### 1. screening op basis van cv

Screening op basis van cv met mogelijkheid tot toelichting van de cv bij promotor Myriam Closse in het Groot Vleeshuis.

Vereist: 35/50 punten

Deze test is eliminerend, d.w.z. dat je moet slagen om door te gaan naar het volgend selectiegedeelte.

### 2. mondeling gedeelte

Gesprek met de directeur en directie-adviseur van EROV om vast te stellen of de kandidaat voldoet aan de taakomschrijving en functieanalyse.

Vereist: 35/50 punten

Indien je op basis van een handicap van bepaalde voorzieningen (bv. doventolk, groter lettertype,...) gebruik wil maken, vragen wij dit tijdig te melden. De Economische Raad voor Oost-Vlaanderen vzw zal hierna

alle mogelijke inspanningen leveren om aan je vraag tegemoet te komen.

Wervingsreserve Er wordt geen wervingsreserve aangelegd.



## INDIENSTTREDING

### Aanstellings- voorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je - om aangesteld te worden - op de datum van indiensttreding van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten.

Hiervoor wordt bij indiensttreding een uittreksel uit het strafregister gevraagd.

Voorziene datum van indiensttreding: 1 mei 2019

Het betreft een contract van bepaalde duur van 1 mei 2019 t.e.m. 30 juni 2019.

Het betreft een betrekking in voltijds verband van 38 uur per week.

## MEER INFO

Hoe krijg je  
meer info?

**Persoonlijk:** Economische Raad voor Oost-Vlaanderen vzw, Woodrow  
Wilsonplein 2, 9000 Gent

**Telefonisch:** 09 267 86 08  
contactpersoon: Brecht Carels, directeur

**E-mail:** [nancy.taghon@oost-vlaanderen.be](mailto:nancy.taghon@oost-vlaanderen.be)

## INSCHRIJVEN

Hoe schrijf je in?

Indien je geïnteresseerd bent in de vacature en je wenst deel te nemen aan de selectie moet je volgende documenten toesturen:

- een Nederlandstalig curriculum vitae
- een kopie/scan van het vereiste diploma of de vereiste drie jaar ervaring aantonen

De uiterste datum waarop je je kandidatuur kan indienen is **maandag 15 april 2019 om 10u.**

Je kan deze documenten, met bijhorende motivatiebrief, indienen door verzending **per e-mail** aan **nancy.taghon@oost-vlaanderen.be**

Je kan je ook aanmelden met de vereiste documenten in het Groot Vleeshuis, Groentenmarkt 7 te Gent. Contactpersoon: Myriam Close, promotor.

De datum van ontvangst van de documenten in het Groot Vleeshuis of de datum van het e-mailbericht in onze mailbox, gelden als datum van verzending en indiening van de kandidatuur.

Kandidaturen die niet beantwoorden aan de gestelde voorwaarden worden niet aanvaard. De verantwoordelijkheid voor het volledig en tijdig indienen van het dossier ligt bij de kandidaat.